

## OKR 准备 List

模块	关键准备	自我评估
OKR 认知	1. 认同 OKR 是目标管理工具，不是绩效考核工具	
	2. 认同 OKR 是价值导向的思维框架，不是额外负担	
	3. 明确为什么 OKR? (参考 OKR 系列之五《为什么 OKR》)	
团队认知	4. 了解团队现状 (目标感/自驱力/创新力/责任感/)	
	5. 意识到团队的现状由团队环境决定，环境又决定于 Leader	
Leader 自我角色定位	6. 认同“Leader 是第一推手和践行者，将决定团队形成 OKR 思维和方法是否有可能”	
	7. 认同“Leader 是第一任导师，直接影响团队 OKR 是否用的好，还是跑偏甚至放”	
	8. 认同“Leader 是第一标杆，决定 OKR 在团队能走多远、多久，发挥多么大的价值”	
原则&方法	9. 作为 Leader，能坚持“公开透明，公平公正”“信任与尊重”的原则	
	10. 了解 OKR 操作的基本步骤和方法 (可参考 OKR 系列之一《基础入门学习材料》)	
团队准备	11. 具有一支给力的项目团队执行 OKR 的落地	
导师&工具	12. 已选择一个理念契合的导师来辅导，指导团队操作，而非培训和模拟	
	13. 已选择一个简单、轻量、易操作的工具作为辅助	
启动思路	14. 明确启动的核心目的是“共识”	
	15. 坚定的认为，无法用培训和模拟演练的形式实现团队理念共识，而是依赖引导、公开共识的讨论	

注：在落地前自检，来判断是否达到落地的条件